



PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA

Estado de São Paulo

MENSAGEM COMPLEMENTAR Nº 008

DE 27 DE JULHO DE 2018.

Encaminha Projeto de Lei Complementar que "Dispõe sobre a criação de cargos conforme específica".

Senhor Presidente:

Através desta, vimos encaminhar a Vossa Excelência, para deliberação dessa Egrégia Câmara, o incluso Projeto de Lei Complementar que "Dispõe sobre a criação de cargos conforme específica".

A proposta de criação dos cargos de Técnico de Enfermagem foi solicitada pela Secretaria de Saúde, justificando que houve a aposentadoria de duas profissionais desse cargo e a necessária de substituição com urgência.

Justifica ainda, que os procedimentos realizados pelo Técnico de Enfermagem não podem ser exercidos por outro profissional, e a vacância neste serviço poderia causar muitos transtornos nas Unidades Básicas de Saúde.

Para o preenchimento desses cargos, a Administração Municipal utilizará rigorosamente o critério estabelecido na listagem final dos aprovados no Concurso Público.

Solicito **regime de urgência** na apreciação do presente projeto de lei complementar.

Sendo o que se apresenta, aproveito a oportunidade para reiterar a Vossa Excelência e nobres edis componentes desta Casa de Leis protestos de elevada estima e distinta consideração.



JULIANO BRITO BERTOLINI
Prefeito Municipal

Ao Exmo. Senhor
RODRIGO ROSSETTI PARRA
DD. Presidente da Câmara Municipal
N E S T A



PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA

Estado de São Paulo

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 008 – DE 27 DE JULHO DE 2018.

Dispõe sobre a criação de cargos conforme especifica e dá outras providências.

JULIANO BRITO BERTOLINI, Prefeito Municipal de Dracena, Estado de São Paulo, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei,

FAZ SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL APROVOU E ELE SANCIONA E PROMULGA A SEGUINTE LEI COMPLEMENTAR:

Art. 1º - Ficam criados 02 (dois) cargos de **Técnico de Enfermagem**, Regime Estatutário, Provimento Efetivo, Referência 06, Carga Horária: 44 horas semanais, tendo como requisito: Curso de Técnico de Enfermagem, com registro no COREN, experiência de 01 ano.

Parágrafo Único - As atribuições e tarefas essenciais para o cargo de **“Técnico de Enfermagem”** são:

- Assistir ao Enfermeiro no planejamento, programação, orientação e supervisão das atividades de assistência de enfermagem; na prestação de cuidados diretos de enfermagem a pacientes em estado grave; na prevenção e controle das doenças transmissíveis em geral em programas de vigilância epidemiológica; na prevenção e no controle sistemático da infecção hospitalar; na prevenção e controle sistemático de danos físicos que possam ser causados a pacientes durante a assistência de saúde; na execução dos programas; executar atividades de assistência de enfermagem, excetuadas as privativas do enfermeiro; integrar a equipe de saúde; preparar o paciente para consultas, exames e tratamentos; observar, reconhecer e descrever sinais e sintomas, ao nível de sua qualificação; executar tratamentos especificamente prescritos, ou de rotina, além de outras atividades de enfermagem; ministrar medicamentos por via oral e parenteral; realizar controle hídrico; fazer curativos; aplicar oxigenoterapia, nebulização, enterocлизма, enema e calor ou frio; executar tarefas referentes à conservação e aplicação de vacinas; efetuar o controle de pacientes e de comunicantes em doenças transmissíveis; realizar testes e proceder à sua leitura, para subsídio de diagnóstico; colher material para exames laboratoriais; prestar cuidados de enfermagem pré e pós-operatórios; circular em sala de cirurgia e, se necessário, instrumentar; executar atividades de desinfecção e esterilização; prestar cuidados de higiene e conforto ao paciente e zelar por sua segurança, inclusive alimentá-lo ou auxiliá-lo a alimentar-se; zelar pela limpeza e ordem do material, de equipamentos e de dependências de unidades de saúde; integrar a equipe de saúde; participar de atividades de educação em saúde, inclusive: orientar os pacientes na pós-consulta, quanto ao cumprimento das prescrições de enfermagem e médicas; auxiliar o Enfermeiro na execução dos programas de educação para a saúde; executar os trabalhos de rotina vinculados à alta de pacientes; participar dos procedimentos pós-morte; construir e manter relações positivas com o idoso; otimizar a qualidade de vida do idoso em geral; prevenir situações de risco; vulnerabilidade física, emocional, cognitiva, familiar e social; manter os familiares do idoso presentes e informados; estabelecer redes de contatos no entorno referente ao idoso; construir relações positivas com postura profissional com os familiares/empregados e outros cuidadores/equipe de saúde que




PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA
Estado de São Paulo

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 008 – DE 27 DE JULHO DE 2018.

atendam ao idoso; construir relações positivas com pessoas significativas para o idoso; acompanhar e auxiliar o idoso nas visitas e em todas as atividades externas que o idoso necessite de ajuda; realizar atividades que envolvam estimulação/recreação/lazer com o idoso, supervisionado pelo profissional da saúde; planejar, organizar e executar as atividades de vida diária – AVDs; organizar e manter limpos todos os ambientes que o idoso utiliza; organizar e preparar quando necessário, a alimentação do idoso, supervisionado pelo profissional da saúde; auxiliar o idoso a realizar sua higiene pessoal diariamente; preparar e ministrar os medicamentos necessários ao idoso, seguindo as prescrições médicas pré estabelecidas; saber administrar conflitos e impasses referentes ao idoso, no geral; verificar a frequência e acompanhar o idoso nas consultas médicas e exames de rotina, quando necessário; respeitar e conhecer a dinâmica do idoso; aferir diariamente os sinais vitais do idoso, desde que capacitado para tal; obter e conhecer o Estatuto do Idoso; estar sempre atualizado/participar de oficinas/reciclagens; respeitar o horário de trabalho; executar outras tarefas correlatas que lhe forem atribuídas pelo superior imediato.”

Art. 2º - Esta Lei Complementar entrará em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito Municipal
Dracena, 27 de julho de 2018.


JULIANO BRITO BERTOLINI
Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA

Estado de São Paulo

Dracena, 05 de Julho de 2018.

DE: SECRETARIA DA FAZENDA E ORÇAMENTO

PARA: SECRETARIO DE ADMINISTRAÇÃO

Assunto: Criação de 02 (dois) cargos de Técnico de Enfermagem

Em atenção à solicitação de informação quanto ao atual comprometimento de gastos com pessoal e o impacto financeiro para a criação de 02 (dois) cargos de Técnico de Enfermagem, de provimento efetivo, em substituição a dois cargos de Auxiliar de Enfermagem, onde os titulares estão se aposentando, conforme informação da Secretaria de Saúde e Higiene Pública e não mais será permitido a realização de alguns procedimentos nas UBS por Auxiliar de Enfermagem, impossibilitando novas contratações de Auxiliar de Enfermagem.

Diante da solicitação, apresentamos abaixo o atual comprometimento de gastos com pessoal em relação a Receita Corrente Líquida – RCL, apurada no Relatório de Gestão Fiscal do 1º Quadrimestre de 2018.

Período: 1º Quadrimestre de 2018

| Descrição | Valor | Comprometimento % |
|--------------------------|----------------|-------------------|
| Receita Corrente Líquida | 112.049.996,25 | |
| Limite Prudencial – 95% | 57.481.648,08 | 51,30% |
| Montante Realizado | 58.083.019,61 | 51,84% |

Como visto no quadro acima, atualmente a administração municipal compromete 51,84% de sua Receita Corrente Líquida com despesas com Pessoal e Encargos Sociais, ficando com índice de gastos com pessoal acima do limite prudencial de 51,30%.

Quanto o Executivo Municipal extrapola o limite prudencial, deve, obrigatoriamente, atender ao inciso II do parágrafo único do artigo 22 e ao inciso II do artigo 21 da Lei Complementar nº 101/00, considerando a exceção prevista no inciso IV do artigo 22 da Lei Complementar nº 101/00, conforme transcrevemos abaixo:

LEI COMPLEMENTAR Nº 101, DE 4 DE MAIO DE 2000.

Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências

Subseção II

Do Controle da Despesa Total com Pessoal

Art. 21. É nulo de pleno direito o ato que provoque aumento da despesa com pessoal e não atenda:

I - as exigências dos arts. 16 e 17 desta Lei Complementar, e o disposto no [inciso XIII do art. 37](#) e no [§ 1º do art. 169 da Constituição](#);

II - o limite legal de comprometimento aplicado às despesas com pessoal inativo.

f.

3



PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA

Estado de São Paulo

Parágrafo único. Também é nulo de pleno direito o ato de que resulte aumento da despesa com pessoal expedido nos cento e oitenta dias anteriores ao final do mandato do titular do respectivo Poder ou órgão referido no art. 20.

Art. 22. A verificação do cumprimento dos limites estabelecidos nos arts. 19 e 20 será realizada ao final de cada quadrimestre.

Parágrafo único. Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso:

I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual, ressalvada a revisão prevista no [inciso X do art. 37 da Constituição](#);

II - criação de cargo, emprego ou função;

III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa;

IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança;

V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no [inciso II do § 6º do art. 57 da Constituição](#) e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias.

Como visto acima, a criação dos 02 (dois) cargos de provimento efetivo de Técnico em Enfermagem possuem respaldo para criação, desde que se efetive a aposentadoria dos 02 (dois) servidores ocupantes do cargo de Auxiliar de Enfermagem.

Quanto ao impacto financeiro, podemos assim demonstrar e esclarecer:

| Quant | Tipo +/- | Descrição dos Cargos | Valor Anual |
|-------|----------------|------------------------|-------------|
| 02 | (-) Vacância | Auxiliar de Enfermagem | 83.421,34 |
| 02 | (+) Criação | Técnico em Enfermagem | 40.722,14 |
| | | Impacto Negativo Anual | 42.699,20 |

Diante do impacto orçamentário e financeiro anual NEGATIVO nas contas municipais no valor de R\$42.699,20, esclarecemos ser dispensada a apresentação do demonstrativo de impacto orçamentário financeiro para a criação dos novos cargos de Técnico em Enfermagem, pois a Lei de Diretrizes Orçamentárias atual, em seu artigo 8º considera irrelevante e desobriga a apresentação do impacto nos casos em que a criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental anual for inferior a 1% da Receita Corrente Líquida apurada, ou seja, R\$1.120.499,96 (apurada em 30/04/2018), conforme exceção estabelecida no §3º, inciso II do artigo 16 da LC 101/00.

Quanto ao impacto no percentual de comprometimento de gastos com pessoal, indicamos abaixo como ficaria a folha de pagamento com o impacto anual negativo no comprometimento, considerando o atual cenário:

Período: 1º Quadrimestre de 2018

| Descrição | Valor | Comprometimento % |
|----------------------------------|----------------|-------------------|
| Receita Corrente Líquida | 112.049.996,25 | |
| Limite Prudencial – 95% | 57.481.648,08 | 51,30% |
| Montante Realizado | 58.083.019,61 | 51,84% |
| (*) Impacto Negativo – 42.699,20 | 58.040.320,41 | 51,80% |



PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA

Estado de São Paulo

(*) Montante atual aplicado de R\$58.083,019,61 com subtração do impacto negativo de R\$42.699,20, resultando num montante de R\$58.040.320,41

Como demonstrado acima, a criação dos novos cargos e, considerando a efetiva aposentadoria dos dois profissionais de auxiliar de enfermagem trará **uma redução de 0,04%** no montante aplicado anualmente.

Por se tratar de impacto anual negativo, Declaro que a criação dos novos cargos com a efetiva aposentadoria dos servidores, esta adequada com a Lei Orçamentaria Anual – LOA, compatível com o Plano Plurianual – PPA e a Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO, conforme artigo 16, paragrafo 1º incisos I e II, respectivamente e não afetara as metas de resultados fiscais previstas nos anexos, para o exercício.

Por fim, diante de tudo que foi demonstrado acima, considerando a exceção prevista na legislação para reposição de servidor decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança, considerando o bem do serviço público de atendimento de qualidade a população, considerando a impossibilidade de continuidade nas contratações de Auxiliar de Enfermagem, entendemos como viável a criação dos dois cargos de Técnico de Enfermagem, no entanto, a efetiva contratação somente após a desvinculação definitiva dos atuais servidores ocupantes do cargo de Auxiliar de Enfermagem ou com a comprovação do enquadramento dos gastos com pessoal e reflexos abaixo do limite prudencial de 51,30% a ser apurado em competências futuras.

José Vanderlei Ribeiro Nunes

Contador

Thiago Vicente dos Santos

Secretário da Fazenda e Orçamento